Hoofdstuk 5: Werkt dat zo?

**Intro – Personeel gezocht!**

**1** *Eigen antwoord, bijvoorbeeld:*

Aantrekkelijk: je gaat met mensen om die uitgaan, je kunt veel uren maken en daardoor veel verdienen, je hoeft meestal niet vroeg te beginnen.

Niet aantrekkelijk: je maakt lange werkdagen, geen vaste werkuren of vaste werkdagen, vaak werken als anderen vrij zijn.

**2** - Werken in de bar: daar ben je nog te jong voor.

- Hulpkok: daar heb je nog geen opleiding voor gevolgd.

**3** *Eigen antwoord, bijvoorbeeld:*

- Wat verdien ik per uur?

- Op welke dagen / welke tijden werk ik?

- Hoeveel uur ga ik werken?

- Wat voor werk ga ik het meest doen?

**4** - Je kunt het bedrijf opbellen en je vragen stellen.

- Je kunt naar het bedrijf toe gaan en een afspraak maken.

- Je kunt een e-mail met je vragen sturen.

**5** Bijvoorbeeld:

- Parttime en fulltime, want iets anders is er niet.

- Man/vrouw: bedrijven mogen bij het zoeken naar personeel geen onderscheid naar geslacht maken.

**Weet je het nog?**

**1** (a) vacature, (b) solliciteren, (c) tijdelijke, (d) werknemer.

**2** Nee, want het gaat om tijdelijk werk voor een korte periode.

**3** a De directie heeft tijd nodig om een vervanger te regelen.

b De leraar heeft tijd nodig om een andere school te zoeken.

**4** a € 785,20 x 12 ÷ 52 = € 181,20 per week.

b Weekloon € 181,20 ÷ 38 = € 4,77 per uur.

c € 785,20 ÷ 38 × 12 = € 247,96 per maand.

**5** a onjuist

b juist

c juist

**6** a € 98

b € 98 - € 11 = € 87

c Voor belasting en sociale premies.

**7** Bijvoorbeeld:

- scholieren zijn goedkoper

- scholieren hoef je niet de hele dag in te plannen

- het is eenvoudig werk

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **8** |  |  |  |  |  | *1* | v | o | l | t | ij | d |  |  |
|  |  |  |  |  | *2* | v | a | s | t | e | b | a | a | n |
|  | *3* | s | o | l | l | i | c | i | t | e | r | e | n |  |
|  | *4* | o | n | t | s | l | a | g |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  | *5* | n | e | t | t | o | l | o | o | n |  |  |
|  |  |  |  | *6* | b | r | u | t | o | l | o | o | n |  |
|  |  |  |  | *7* | w | e | r | k | n | e | m | e | r |  |
|  | *8* | w | e | r | k | g | e | v | e | r |  |  |  |  |

**5.1 Aan de slag!**

**1** *Eigen antwoord, bijvoorbeeld,*

- Wel een baan: vakkenvuller in een supermarkt, bezorger van kranten, tijdschriften of folders. *Eigen invulling.*

- Vakken met producten vullen, achter de kassa werken, leeggoed innemen. 6 uur per week, €4 per uur.

Geen baan: om een baan te vinden kun je zoeken naar vacatures of je gaat naar een winkel of ander bedrijf en vraagt of er werk voor jou is.

**2** a In je cv zet je gegevens die voor een werkgever belangrijk zijn, zoals: gegevens over jezelf, je opleidingen, eerder werk en ervaring.

b Fulltime baan. (Volgens de wet mag je op jouw leeftijd nog geen vondwerk na 19 uur doen. Ook mag je niet op zaterdag èn zondag werken.)

c Nee, want je hebt nog geen beroepsopleiding afgerond.

d *Bijvoorbeeld*: getallen / bedragen invullen op de computer, adresgegevens van bijvoorbeeld klanten invullen, informatie opzoeken (bijvoorbeeld postcodes), rekeningen sorteren op naam of datum.

**3** a De gezondheidszorg.

b aantal vakantiedagen bij een voltijdbaan – extra vergoeding bij nachtdienst – loon bij verschillende functies.

**4** a Ja, want bij scholieren gaat het om een bijbaantje waarbij je flexibel inzetbaar bent. Je werkt alleen als er geschikt werk voor je is.

b De werkgever maakt alleen gebruik van je als hij iets voor je te doen heeft en hoeft geen loon te betalen als er geen werk voor je is.

c *Bijvoorbeeld:*

- Voordeel: als het werk tegenvalt, hoef je dat niet lang te doen; als je het werk niet meer wilt doen, zit je er niet (lang) aan vast; je kunt bij veel verschillende werkgevers ervaring opdoen.

- Nadeel: je weet van tevoren niet hoe lang je het werk kunt doen; als het werk voorbij is, heb je geen baan meer en dus ook geen loon; als het leuk werk is, duurt het helaas maar kort.

**5** Voor beiden. Als werknemer kun je kijken of het werk je bevalt. De werkgever kan kijken of de werknemer zijn werk goed doet.

**6** In het voordeel van de werknemer, want door de strenge regels heeft die meer zekerheid dat hij niet zomaar ontslagen kan worden.

**7** a Parttime, want zij werkt 56 uur in 4 weken, dat is gemiddeld 14 uur per week.

b € 593,04 ÷ 56 = € 10,59

c € 593,04 − € 143,36 = € 449,68

**8** a Bij werk waarbij je als werknemer risico hebt dat er iets op je hoofd valt, zoals bij werk in de bouw, bij de brandweer.

b In de Arbowet.

c In de Arbeidstijdenwet.

**9** In 40 schoolweken: 40 x 12 uur = 480 uur

In 12 vakantieweken: 12 x 40 = 480 uur

Totaal 480 + 480 = 960 uur in een jaar.

**10** a 72,5% van € 1.501,80 = 0,725 x € 1.501,80 = € 1.088,81

b 61,5% van € 1.501,80 = 0,615 x € 1.501,80 = € 923,61

c € 788,45 x 12 ÷ 52 = € 181,95

d € 683,30 × 12 ÷ 52 = € 157,68

e € 136,90 ÷ 5 = € 27,38

f 518,10 = … % van 1.501,80 🡒 518,10 ÷ 1.501,80 x 100 = 34,5%

g 450,55= … % van 1.501,80 🡒 450,55 ÷ 1.501,80 x 100 = 30,0%

b Bij 36 uur: € 103,95 ÷ 36 = € 2,89

Bij 38 uur: € 103,95 ÷ 38 = € 2,74

Bij 40 uur: € 103,95 ÷ 40 = € 2,60

|  |  |
| --- | --- |
| **Samenvatting** | Als je een baan krijgt, sluit je een arbeidsovereenkomst met je werkgever. De meeste afspraken daarin zijn overgenomen uit de cao die voor de hele bedrijfstak geldt. Veel mensen hebben een vaste baan, maar je kunt ook een tijdelijke baan hebben, bijvoorbeeld via een uitzendbureau. Je spreekt af hoeveel het brutoloon is dat je gaat verdienen. Als daar belasting en premies afgehaald zijn, blijft het nettoloon over. De Arbeidstijdenwet geeft regels over werk- en rusttijden. In de Arbowet staan regels over veilig en gezond werken. Werknemers moeten minstens het minimumloon verdienen. |

**5.2 Waar kun je werken?**

**11** a *Bijvoorbeeld:* je neemt je eigen beslissingen; alle winst is voor jou alleen; gevoel van vrijheid / geen baas die je vertelt wat je moet doen.

b *Bijvoorbeeld:* onzeker hoeveel je ermee verdient, risico dat je verlies lijdt, veel verantwoordelijkheid, je maakt veel uren.

**12** a – inkomen

- nuttig en zinvol

- contact met anderen

- regelmaat

- leren

b Met een baan werk je meestal op vaste dagen en vaste tijden. Dat geeft je een bepaald ‘werkritme’ of ‘leefritme’.

**13** a onjuist: je bent werkgever als je personeel in dienst hebt. Niet elke zelfstandige heeft personeel.

b onjuist: het inkomen van een zelfstandig ondernemer hangt af van hoeveel hij verkoopt en de winst die hij daarmee behaalt.

c onjuist: er zijn eenmanszaken waarvan de eigenaar geen personeel in dienst heeft, maar als hij wel personeel heet, werken er meer mensen.

d juist

**14** Als je te weinig klanten hebt, verdien je niet veel.

**15** a *Bijvoorbeeld*:

- De een specialiseert zich in het knippen van mannen, de ander van vrouwen.

- De een doet vooral het kapperswerk, de ander de overige taken, zoals schoonmaken of de administratie.

b *Bijvoorbeeld*:

- Als een van de twee onverwacht wil stoppen en haar geld terug wil, kun je de zaak misschien niet in je eentje voortzetten.

- Als je ruzie krijgt met de andere firmant, heb je kans dat de zaak minder goed gaat lopen.

- Als de een te gemakkelijk geld uitgeeft, kan de ander ook voor de schulden opdraaien.

**16** Overeenkomst:

- in beide gevallen ben je als eigenaar ook met je privévermogen aansprakelijk.

Verschillen:

- eenmanszaak heeft één eigenaar, een vof heeft twee of meer eigenaren.

- taakverdeling alleen mogelijk bij vof.

- winst bij eenmanszaak alleen voor jezelf, bij vof winst samen delen.

**17** Afbeelding 1: eenmanszaak

Afbeelding 2: vof

Afbeelding 3: nv

**18** a 1. Als belegger heb je recht op dividend (winstuitkering).

2. De aandelen kunnen meer waard worden als het goed gaat met de nv (of bv).

b Als het slecht gaat met de nv (of bv) worden je aandelen minder waard. Als het bedrijf failliet, zijn je aandelen helemaal niets meer waard.

c Nee, een aandeelhouder zorgt alleen voor het geld; de directeur geeft leiding.

**19** Ja, als de eigenaar personeel in dienst heeft kan hij het werk over hen verdelen, waarbij ieder zijn eigen specialisatie heeft.

**20** - Administratie: rekeningen betalen, rekeningen opmaken en versturen, bankafschriften controleren en bijhouden, salarisberekeningen maken, personeelsgegevens bij houden.

- Commercie: producten verkopen aan klanten, nieuwe klanten winnen, winkel aantrekkelijk inrichten.

- Marketing: reclamecampagnes opzetten, nieuwe klanten winnen, de bekendheid van het bedrijf vergroten.

**21** Gespecialiseerde werknemers doen werk waarvoor zij opgeleid zijn en/of waarin zij veel ervaring hebben. Hierdoor leveren zij betere kwaliteit en/of presteren zij meer per uur dan wanneer zij niet gespecialiseerd waren.

**22** a Directeur – bedrijfsleider – hoofd administratie.

b Secretaresse.

c Administratie − financiën − personeelszaken.

**23** a Secundaire sector, *bijvoorbeeld*: timmerman, bierbrouwer, lasser

b Quartaire sector, *bijvoorbeeld*: ambtenaar, docent, politieagent

c Primaire sector, *bijvoorbeeld*: plantenteler, veehouder, visser

d Tertiaire sector, *bijvoorbeeld*: sportinstructeur, verkoper, verzekeringsadviseur

**24** *Eigen antwoord.*

|  |  |
| --- | --- |
| **Samenvatting** | Je werkt om geld te verdienen, maar er zijn ook andere arbeidsmotieven. Je kunt werken in loondienst of als zelfstandige / zelfstandig ondernemer je eigen onderneming hebben. Bedrijven kiezen zelf een bepaalde ondernemingsvorm. Ben jij de enige eigenaar, dan heb je een eenmanszaak. Een vof heeft twee of meer eigenaren die samen de leiding hebben.Een nv en bv zijn eigendom van aandeelhouders. Daar heeft een directeur de leiding. In een organisatie is er arbeidsverdeling als de medewerkers verschillende taken hebben. In een organigram kun je zien hoe de taken en verantwoordelijkheden verdeeld zijn. Alle arbeid en productie vindt plaats in één van de vier productiesectoren. |

**5.3 Actief op de arbeidsmarkt**

**25** *Eigen antwoord, bijvoorbeeld:*

*-* dat steeds meer mensen werk hebben / dat de werkloosheid daalt.

- dat er steeds meer banen zijn / dat de werkgelegenheid toeneemt.

**26** Een deel van de mensen werkt parttime. Voor één arbeidsplaats is dan meer dan één persoon nodig.

**27** a De werkgelegenheid daalt.

b De werkgelegenheid stijgt.

c De werkgelegenheid blijft gelijk.

d De werkgelegenheid daalt (in Nederland).

**28** a Als jij nog geen 15 jaar bent, hoor je niet bij de beroepsbevolking. Ook als je niet beschikbaar bent voor een baan omdat je nog naar school gaat, hoor je er niet bij.

b *Bijvoorbeeld*: studenten, huisvrouwen of huismannen, arbeidsongeschikten.

*Let op*: werklozen horen wèl bij de beroepsbevolking!

c 7.215.000 + 656.000= 7.871.000

d 656.000 = … % van 7.871.000

656.000 ÷ 7.871.000 x 100 = 8,3%

**29** a Vraag: 11 x 500.000 = 5.500.000 arbeidsplaatsen

Aanbod: 12 x 500.000 = 6.000.000 personen

b 6.000.000 – 5.500.000 = 500.000 werklozen

**30** 270.000 + 8.000 – 13.500 = 264.500 werklozen.

**31** a Je kunt opbellen of een afspraak maken en vragen waarom je bent afgewezen.

b *Eigen antwoord, bijvoorbeeld:*

- Ja, je wilt nog steeds de baan, want jij bent er geschikt voor en je staat in je recht.

- Nee, je wilt de baan niet meer, want je betwijfelt of je een goede band met de werkgever kunt opbouwen.

**32** a Mannelijke beroepsbevolking: 3.981.000 + 340.000 = 4.321.000

Vrouwelijke beroepsbevolking: 3.233.000 + 316.000 = 3.549.000

b 340.000 = … % van 4.321.000

340.000 ÷ 4.321.000 x 100 = 7,9%

c 316.000 = … % van 3.549.000

316.000 ÷ 3.549.000 x 100 = 8,9%

d 1. mannen

2. vrouwen

**33** Mannen: 4.321.000 = … % van 5.510.000

4.321.000 ÷ 5.510.000 x 100 = 78,4%

Vrouwen: 3.549.000 = … % van 5.470.000

3.549.000 ÷ 5.470.000 x 100 = 64,9%

**34** - vrouwen op de arbeidsmarkt

- deelname van vrouwen op de arbeidsmarkt

- Het percentage vrouwen dat werkt of op zoek is naar werk

**35**

Werk

Formele

sector

Informele

sector

Wel

geregistreerd

Niet

geregistreerd

Wit

werk

Grijs

werk

Zwart

werk

Betaald

Wel

toegestaan

Wel

toegestaan

Niet

toegestaan

Onbetaald

Betaald

**36** a Bijvoorbeeld:

- de werkgever (bollenkweker) wil niet anders

- het verdient iets meer

- bijna iedereen werkt daar zwart.

b De werkgever is goedkoper uit, want hij draagt geen belasting en sociale premies af voor jou.

c Je hebt helemaal geen rechten, bijvoorbeeld: je krijgt geen loon als je ziek bent, je bent niet verzekerd als je arbeidsongeschikt wordt, je kunt zomaar ontslagen worden zonder dat je er iets tegen kunt beginnen.

|  |  |
| --- | --- |
| **Samenvatting** | Op de arbeidsmarkt komt ~~de vraag naar /~~ het aanbod van arbeid van de beroepsbevolking en de vraag ~~/ het aanbod~~ van de werkgevers. Je hoort bij de beroepsbevolking als je tussen 15 en de pensioenleeftijd bent én je werkt of bent werkloos. Er is werkloosheid als de vraag naar arbeid kleiner / minder is dan het aanbod. De arbeidsparticipatie / arbeidsdeelname van vrouwen is de afgelopen jaren sterk toegenomen. In de Algemene Wet Gelijke Behandeling staat dat werkgevers bij het aannemen van personeel geen onderscheid mogen maken op grond van geslacht, ras, leeftijd of afkomst.In de formele sector betaal je belasting en premies. Zwart werk hoort bij werk in de informele sector. Tot deze sector reken je ook grijs werk, zoals onbetaald werk in je eigen huishouden of als vrijwilliger. |

**5.4 Zonder werk?**

**37** *Eigen antwoord, waarin bijvoorbeeld naar voren kan komen:*

minder zakgeld – minder uitgaven aan luxe artikelen – minder op vakantie of minder ver weg – een deel van het geld van je bijbaantje uitgeven aan uitgaven in huis – kinderen proberen meer betaald werk te doen.

**38** *Bijvoorbeeld:*

- Financiële gevolgen: na langere tijd kun je bepaalde grote uitgaven niet langer uitstellen, je spaargeld raakt op, je kunt met minder inkomen niet zo makkelijk lenen.

- Niet-financiële gevolgen: je hebt niet veel te doen, je hebt steeds minder contact met mensen om je heen, je kunt het gevoel krijgen dat je er niet bij hoort, je raakt je zelfvertrouwen kwijt.

**39** a Ongeveer 630.000 werklozen.

b Van ongeveer 310.000 naar ongeveer 630.000 is een verdubbeling. De stijging is dus ongeveer 100%.

c Van ongeveer 8.000.000 naar ongeveer 7.700.000 = ongeveer 300.000 banen minder.

**40** a Ja, je voldoet aan alle voorwaarden.

b 75% van € 1.706 = 0,75 x € 1.706 = € 1.279,50

c 70% van € 1.706 = 0,7 x € 1.706 = € 1.194,20

d Waarschijnlijk maar 3 maanden, want je hebt pas 1 jaar gewerkt. (Als je eerder werk vindt, houdt je uitkering natuurlijk eerder op.)

**41** a Ja, want zij heeft geen baan, maar wil wel werken en ze is ook beschikbaar om te werken.

b Omdat zij in de afgelopen jaren niet gewerkt heeft.

c Als Larissa is ingeschreven bij het UWV is haar kans op een baan groter.

**42** a Nee.

b Volgens de regels wel.

**43** De consument houdt geld over en kan een buffer aan spaargeld opbouwen voor het geval hij zijn baan verliest.

Er zijn verschillende economische gevolgen:

- Bedrijven verkopen minder en gaan de productie verlagen. Hierdoor is er minder werkgelegenheid en groeit de werkloosheid.

- Bedrijven maken minder winst en gaan minder investeren.

- De overheid krijgt minder belasting binnen.

**44** B

**45** 1. Doordat bepaalde producten niet meer gekocht en geproduceerd worden.

2. Door technologische veranderingen: robots nemen het werk van mensen over.

3. Bedrijven verplaatsen hun productie van Nederland naar lageloonlanden.

**46** - Werklozen hebben niet de opleiding om de vacatures in te vullen.

- Werklozen wonen te ver van de regio waar wel werk is.

**47** a Conjuncturele werkloosheid: de overheid heeft te weinig geld om wegen aan te laten leggen. De vraag naar wegenaanleg is hierdoor verminderd.

b Structurele werkloosheid: de computers hebben het werk van mensen overgenomen en dat blijft zo.

c Structurele werkloosheid: er is geen vraag meer naar steenkool, want het werd te duur en er zijn andere, schonere energiebronnen voor in de plaats gekomen.

**48** a De productie van kleding is verhuisd naar lagelonenlanden.

b Structurele werkloosheid

**49** a Structurele werkloosheid: de vraag naar steenkool is blijvend verdwenen.

Regionale werkloosheid: de mijnen waren in Limburg. In die regio nam de werkloosheid sterk toe.

b Wel met frictiewerkloosheid, want sommige ontslagen werknemers vonden na korte tijd weer een andere baan.

Niet met seizoenwerkloosheid, want werk in de kolenmijnen gebeurde het hele jaar door.

|  |  |
| --- | --- |
| **Samenvatting** | Een financieel gevolg van werkloosheid is dat je er in inkomen op achteruit gaat. Voor een WW-uitkering moet je je inschrijven bij het UWV en actief op zoek zijn naar werk. Je telt dan mee bij de geregistreerde werkloosheid.Er ontstaat conjuncturele werkloosheid als er door daling van koopkracht minder vraag naar producten is. Voor structurele werkloosheid liggen de oorzaken bij de aanbodkant van de economie. Bijvoorbeeld als bedrijven producten maken waar geen vraag meer naar is. Of als ze kosten besparen door het werk uit te laten voeren in lagelonenlanden. Of ze vervangen mensen door robots. Of als de opleiding van werkzoekenden niet past bij de beschikbare banen. Andere soorten werkloosheid zijn frictiewerkloosheid, seizoenwerkloosheid en regionale werkloosheid. |

**Oefenopgaven Paragraaf 5.1**

**1** De werknemer kan kijken of het werk hem wel bevalt, de werkgever kan kijken of de werknemer zijn werk goed doet.

**2** 9 à 10 uur per dag.

**3** In je cv staan allerlei gegevens over jouzelf, je opleiding en je werkervaring.

**4** D

**5** Bij de werkgevers: 2 en 4

Bij de werknemers: 1 en 3

**6** Een bedrijfstak is een groep gelijksoortige bedrijven, zoals de horeca, de bouw, de gezondheidszorg of het onderwijs.

**7** a cao

b arbeidsovereenkomst

c cao

d cao

**8** A

**9** Als de economie goed draait, rekenen werkgevers erop dat ze langere tijd werk voor je hebben.

Als de economie niet goed draait, is het voor werkgevers onzeker of ze je voor langere tijd nodig hebben. Als ze jou een flexibele baan geven, weten ze dat ze makkelijker van je af kunnen als er geen werk meer is.

**10** a Geen opzegtermijn: je moet meteen stoppen.

b *Bijvoorbeeld*: Als je steelt, als je weigert je werk te doen, als je regelmatig te laat komt, als je geweld tegen de werkgever of collega’s gebruikt.

**11** a brutoloon

b nettoloon

**12** a De Arbowet

b De Inspectie SZW

**13** D *(Inmiddels is dit veranderd: vanaf 2017 is dit 22 jaar en vanaf 2019 is het 21 jaar.)*

**Oefenopgaven Paragraaf 5.2**

**14** *Bijvoorbeeld*:

- ze willen een inkomen verdienen

- ze willen nuttig, zinvol bezig zijn

- ze willen contact met leerlingen en collega’s

- ze kunnen zich in hun werk verder ontwikkelen

- het werk geeft regelmaat in hun leven

**15** Een zelfstandige (of: zelfstandig ondernemer).

**16** D

**17** C

**18** a onjuist

b juist

c onjuist

d juist

**19** Als het bedrijf schulden heeft, kunnen eigenaren van een vof ook hun privévermogen (gedeeltelijk) kwijtraken, eigenaren van een bv of nv verliezen hoogstens hun aandeel, maar niet hun andere privévermogen.

**20** Arbeidsverdeling.

**21** Door specialisatie doet iedereen werk waarin hij goed is. Daardoor wordt de kwaliteit van de productie beter en wordt het werk sneller gedaan.

**22** *Bijvoorbeeld*:

- Scheepvaartbedrijven (rederijen) brengen producten uit het buitenland naar de Rotterdamse haven. Transportbedrijven vervoeren ze naar verschillende winkels. Winkels verkopen de producten aan consumenten.

- Varkensfokkers brengen varkens groot. Slachterijen slachten de varkens. Slagerijen en supermarkten verkopen het vlees aan consumenten.

**23** In zo’n organigram zie je welke afdelingen er zijn, hoe het werk over de afdelingen verdeeld is en wie er voor die afdelingen verantwoordelijk zijn.

**24** C

**Oefenopgaven Paragraaf 5.3**

**25** De arbeidsmarkt is het geheel van vraag naar arbeid en aanbod van arbeid.

**26** B

**27** De werkgelegenheid krimpt, want het aantal banen neemt af doordat ambtenaren met pensioen gaan en in hun plaats geen nieuwe mensen aangenomen worden.mt die.

**28** Lonen stijgen 🡒 werknemers gaan meer besteden 🡒 bedrijven gaan meer produceren 🡒 bedrijven hebben meer mensen nodig 🡒 de werkgelegenheid neemt toe.

**29** kleiner

**30** A en B

**31** Als iedereen economisch zelfstandig kan leven, hoeft de overheid minder aan uitkeringen en subsidies te geven.

**32** De Algemene Wet Gelijke Behandeling

**33** Arbeidsparticipatie (of arbeidsdeelname)

**34** a formele sector

b informele sector

c informele sector

d formele sector

**35** A en E

**Oefenopgaven Paragraaf 5.4**

**36** De werkloosheidsuitkering van haar vader is lager dan zijn vroegere loon. Er is nu niet genoeg geld meer om rond te komen. Ze moeten goedkoper gaan wonen. (Als ze de hypotheek van het huis niet meer kunnen betalen, kan de bank het huis verkopen.)

**37** UWV

**38** Je bent dan niet ingeschreven bij het UWV.

**39** C

**40** De (economische) conjunctuur.

**41** D

**42** C

**43** *Bijvoorbeeld*: medewerker bij een pretpark – badmeester in een openluchtzwembad – ober bij een strandtent – campinghouder – surfinstructeur - aspergesteker.

**44** Er worden dan vaker mensen ontslagen. Als ze weer werk hebben, is het vaak voor korte tijd. Telkens zijn ze tussendoor even zonder werk omdat ze tussen die banen in tijd nodig hebben om nieuw werk te zoeken.

**45** Regionale werkloosheid.

**Hoofdstuk 5 Rekenen**

**1** € 492 – € 375 = € 117

**2** a € 1.157 – € 280 – € 80 = € 797

b 5% van € 280 = 0,05 x € 280 = € 14

€ 280 – € 14 = € 266

Nettoloon wordt € 1.157 – € 266 – € 80 = € 811

**3** € 1.220 + € 320 + € 115 = € 1.655

**4** Zijn bruto maandloon is € 16,25 × 116 = € 1.885

37% van € 1.885 = 0,37 x € 1.885 = € 697,45

Nettoloon € 1.885 – € 697,45 = € 1.187,55

**5** a € 251,25 − € 213,15 = € 38,10

€ 38,10 ÷ € 213,15 x 100 = 17,9% meer

b € 251,25 x 52 ÷ 12 = € 1.088,75

c € 251,25 ÷ 5 x 2 = € 100,50

**6** a 23 x € 11,50 = € 264,50

b 6% van € 11,50 = 0,06 x € 11,50 = € 0,69

uurloon wordt € 11,50 + € 0,69 = € 12,19

31 x € 12,19 = € 377,89

**7** 12 x € 1.253 = € 15.036

8% van € 15.036 = 0,08 x € 15.036 = € 1.202,88

**8** a 5 x 0,5 x € 17,50 = € 43,75

b Per week: 25 x 4 x 0,5 x € 16,70 = € 835

Per maand: € 835 x 52 ÷ 12 = € 3.618,33

**9** a 15% van 829.000 = 0,15 x 829.000 = 124.350

b 296.000 = … % van 829.000

296.000 ÷ 829.000 x 100 = 35,7%

c 829.000 = … % van 7.200.000

829.000 ÷ 7.200.000 x 100 = 11,5%

d 263.000 = … % van 829.000

263.000 ÷ 829.000 x 100 = 31,7%

**10** a 160 x € 0,14 = € 22,40

b € 952 ÷ € 0,14 = 6.800 aandelen

c 250% van € 0,14 = 2,5 x € 0,14 = € 0,35

6.800 x € 0,35 = € 2.380

**11** a Aantal werklozen een jaar eerder: 633.000 + 30.000 = 663.000

30.000 ÷ 663.000 x 100 = 4,5% gedaald.

b 633.000 = … % van 7.300.000

633 ÷ 7.300 x 100 = 8,7%

**12** a 6,1% van 23.000 = 0,061 x 23.000 = 1.403 werklozen

b 23.000 = … % van 28.300

23.000 ÷ 28.300 x 100 = 81,3%

c Beroepsbevolking Singelland = 31.600 + 1.800 = 33.400 personen

33.400 = … % van 42.000

33.400 ÷ 42.000 x 100 = 79,5%

Dus in Reestzicht is de arbeidsparticipatie het grootst.

**13** a 5,4% = 16.312

1% = 16.312 ÷ 5,4 = 3.020,7407

100% = 16.312 ÷ 5,4 x 100 = 302.074 personen

b 100% - 3,5% = 96,5% = 16.312 WW-uitkeringen in maart.

1% = 16.312 ÷ 96,5 = 169,0362

100% = 16.312 ÷ 96,5 x 100 = 16.904 personen

**14** a 75% van € 1.811 = 0,75 x € 1.811 = € 1.358,25

b 75% van € 2.104 = 0,75 x € 2.104 = € 1.578

70% van € 2.104 = 0,7 x € 2.104 = € 1.472,80

Verschil € 1.578 – € 1.472,80 = € 105,20

Of:

75% - 70% = 5%

5% van € 2.104 = 0,05 x € 2.104 = € 105,20

**Hoofdstuk 5 Examentraining**

**Laura’s loon**

**1** De grafiek laat een gemiddelde zien. Door leeftijd, ervaring, prestaties kan het bruto uurloon van Laura afwijken van het gemiddelde.

**2** Gemiddelde uurloon is € 20

38 x € 20 = € 760 per week (bij een volle baan) = € 760 x 52 ÷ 12 = € 3.293,33 per maand

80% van € 3.293,33 = 0,80 × € 3.293,33 = € 2.634,67

**3** € 2.300 - € 1.626,79 = € 673,21 wordt ingehouden

€ 673,21 = … % van € 2.300

€ 673,21 ÷ € 2.300 x 100 = 29,3%

**4** C

**Arno rijdt de WW in**

**5** A

**6** C

**7** *Bijvoorbeeld*:

- Verlies van sociale contacten

- Verveling

- Je nutteloos voelen

- Het missen van regelmaat

**8** *Bijvoorbeeld*:

- Werklozen hebben niet de juiste opleiding of ervaring die voor de bestaande vacatures vereist zijn.

- Werklozen wonen (veel) te ver van de regio waar de vacatures zijn.

**9** Verborgen werkloosheid